



OBJECTIFS

- Cerner les mécanismes d'un comportement humain
- Comprendre l'autre, ses forces et ses faiblesses
- Identifier les capacités de l'équipe et renforcer la cohésion du groupe.

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques / Échanges
- Travail sur les profils
- Travaux de sous-groupes

Public concerné

Équipes de travail

8 participants maximum

Développer une synergie d'équipe

Le langage des couleurs

- La relativité de la perception
- Observer le monde des couleurs
- Identifier son style de comportement et celui des autres
- Développer sa flexibilité pour optimiser sa relation
- La photo de l'équipe : analyse de la situation
- Les forces et faiblesses de l'équipe, points de vigilance.
- Dépasser la confrontation pour développer la complémentarité

Développer une attitude et une expression orale constructive

- Découvrir les fonctions et rôles des autres membres de l'équipe
- Découvrir la meilleure contribution de chacun et les complémentarités
- Permettre une meilleure communication au sein de l'équipe
- Partager la vision d'un projet commun et déterminer les objectifs
- Répartir les rôles et missions en fonction des points forts de chacun pour optimiser la synergie d'équipe

Mon plan d'action

- Constat des points de vigilance pour s'adapter
- Mes engagements personnels



2 jours